

В.Д. КРИВОВ, К.А. САМУСЕВИЧ

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРАКТИКИ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В АНГЛОСАКСОНСКИХ СТРАНАХ

Страны англосаксонского мира (США, Великобритания, Канада, Австралия и Новая Зеландия) стабильно занимают верхние строчки мировых рейтингов по качеству жизни граждан и индексу человеческого развития (ИЧР). Это отражает не только сильные экономические показатели, но и развитые социальные стандарты, а также эффективные механизмы, которые помогают поддерживать достаточно высокий уровень жизни граждан, даже если они находятся в сложной жизненной ситуации. В статье представлен статистический анализ социальных стандартов в англосаксонских странах. Рассматриваются ключевые аспекты социальных систем: механизмы регулирования минимальной оплаты труда, системы социальной защиты, пенсионные стандарты и программы поддержки малоимущих. Особое внимание уделяется анализу возможности применения зарубежного опыта в российской практике.
Ключевые слова: социальная политика, стандарт благополучия, государственное управление, статистический анализ, доверие граждан.

JEL: H110, H410, I310, I320

По данным Росстата, при реализации политики по борьбе с бедностью России удалось достичь заметных успехов. За период с 2015 г. наблюдается устойчивая положительная динамика основных индикаторов Целей устойчивого развития (ЦУР). Доля граждан, находящихся за чертой бедности, сократилась на 6,4 процентных пункта (далее — п.п.). Параллельно с этим зафиксирован рост реальных денежных доходов населения на 23,2 п.п., что отражает общее улучшение экономического положения граждан.

Внимания заслуживает динамика доходов малоимущих домохозяйств, которые приблизились к границе бедности, на 7,8 п.п. При этом Росстат отмечает снижение уровня многомерной бедности на 2,6 п.п., согласно национальным критериям оценки.

Значительных успехов удалось достичь в сфере занятости населения. В рамках реализации национальных проектов удалось более чем

вдвое снизить уровень безработицы к 2024 г. по сравнению с 2015 г. Параллельно почти на треть сократилась доля молодежи, не вовлеченной в образовательный процесс или трудовую деятельность.

Позитивная динамика наблюдается и в макроэкономических показателях. Отмечаются рост реального ВВП на душу населения и повышение производительности труда. Дополнительным фактором улучшения благосостояния стало снижение доли населения с доходами ниже 50% от медианного уровня, а также уменьшение показателя расслоения общества по доходам. При этом существенно возросли объемы социальных выплат наиболее нуждающимся категориям граждан [1].

Успехи в реализации социальной политики России органично *вписываются в глобальную повестку устойчивого развития*. И формирование национального стандарта благополучия может стать ключевым элементом процесса реализации ЦУР и достижения положений Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2026 года» от 7 мая 2024 г. № 309. Авторы данной статьи последовательно продвигают концепцию стандарта благополучия, который направлен на комплексное решение социальных задач в русле ЦУР [2; 3]. Стандарт благополучия предполагает создание интегрированной системы показателей, отражающей качество жизни граждан, уровень их доходов, эффективность социальной защиты. Однако формирование стандарта благополучия потребует создания эффективной системы мониторинга достижения установленных показателей, совершенствования механизмов социальной поддержки и адаптации лучших мировых практик к национальным условиям.

Англосаксонские страны (США, Великобритания, Канада, Австралия, Новая Зеландия) представляют собой уникальный исследовательский объект, поскольку их социальные системы демонстрируют высокую адаптивность к современным вызовам и эффективность в обеспечении благосостояния населения. Социальные стандарты данных государств характеризуются комплексным подходом к решению социально-экономических проблем, включающим многоуровневую систему социальной защиты, развитые механизмы адресной поддержки и инновационные инструменты социального регулирования. Изучение их опыта приобретает особую значимость для Российской Федерации в контексте совершенствования собственной социальной политики и модернизации системы социальной защиты населения.

Минимальный размер оплаты труда в англосаксонских странах

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) — один из ключевых показателей в социальной жизни государства, гарантированная каждому участнику трудовых отношений материальная база. Размер прожиточного минимума имеет самое непосредственное отношение к благополучию и уровню жизни населения, поскольку от МРОТ зависят не только доходы домохозяйств, но также расчеты для мер социальной поддержки населения.

С 1938 г. в **США** официально принято считать почасовую оплату труда. Такая форма расчета заработной платы позволяет оплачивать фактически отработанное время, в том числе с учетом ненормированного рабочего дня и переработок, что, по мнению законодателей США, делает систему более справедливой¹. По состоянию на 2025 — начало 2026 г. размер федеральной минимальной оплаты труда в этой стране составляет 7,25 долл. в час для работников, не освобожденных от налогов. Данная выплата установлена Законом о справедливых трудовых стандартах (*FLSA*), принятым Конгрессом США².

Также установлен отдельный МРОТ для сотрудников, получающих чаевые — это 2,13 долл. в час. Считается, что чаевые должны покрыть остаток суммы до 7,25 долл. Если этого не происходит, работодатель обязан заплатить недостающую сумму.

Каждый штат имеет полномочия устанавливать свой МРОТ, но не ниже установленного на федеральном уровне³. В части штатов МРОТ не отличается от федерального, например, в Техасе. Самый высокий МРОТ в штатах Калифорния (16,5 долл./час), Вашингтон (16,66 долл./час), Коннектикут (16,35 долл./час), в округе Колумбия (17,95 долл./час). Примечательно, что помимо более высокого МРОТ, штаты могут принимать особые законы, направленные на обеспечение прав трудящихся и достойную оплату труда. Так, в Трудовом Кодексе Калифорнии указано, что любая работа, продолжительность которой превышает восемь часов в течение одного рабочего дня, 40 часов в течение одной рабочей недели или первые восемь часов работы в седьмой день рабочей недели, *оплачивается в полуторном размере от обычной ставки*. Любая работа, продолжительность которой превышает 12 часов в течение одного дня или восемь часов в любой седьмой день рабочей недели, оплачивается не менее чем в двойном размере от обычной ставки.

В **Великобритании** МРОТ подразделяется на несколько категорий получателей. Заработная плата так же, как и в США, рассчитывается по часам. Установлены следующие размеры минимальной оплаты труда в час: 8 фунтов стерлингов — для работников младше 18 лет, 10,85 фунтов стерлингов — для работников в возрасте 18–20 лет, 12,71 — для работников старше 21 года (около 16,7 долл. США по курсу на момент подготовки материала)⁴.

Минимальная заработная плата в Великобритании пересматривается ежегодно 1 апреля. При определении ее размера правительство *опирается на рекомендации независимого органа* — Комиссии по вопросам низкой заработной платы.

¹ Minimum Wage in America: A Timeline. URL: <https://www.history.com/articles/minimum-wage-america-timeline> (дата обращения: 12.02.2026).

² Minimum Wage | U.S. Department of Labor. URL: <https://www.dol.gov/agencies/whd/minimum-wage/state> (дата обращения: 12.02.2026).

³ State Minimum Wage Laws | U.S. Department of Labor. URL: <https://www.dol.gov/agencies/whd/minimum-wage/state> (дата обращения: 12.02.2026).

⁴ Policy paper Minimum wage rates for 2025. URL: <https://www.gov.uk/government/publications/minimum-wage-rates-for-2025> (дата обращения: 12.02.2026).

В Канаде регулирование минимальной заработной платы осуществляется на уровне провинций и территорий, что обусловлено особенностями федеративного устройства государства и наличием у каждой юрисдикции собственного трудового законодательства. Минимальная заработная плата в Канаде представляет собой *минимально допустимый размер оплаты труда*, устанавливаемый работодателем для сотрудника¹. Право на ее получение распространяется на большинство работников вне зависимости от формы занятости (полная/неполная ставка), типа трудового договора (в том числе срочного), а также способа начисления вознаграждения (почасовая оплата, комиссионные, сдельная оплата, фиксированная ставка или оклад).

Отдельные категории сотрудников могут быть исключены из сферы действия норм о минимальной заработной плате, закрепленных в Законе о стандартах занятости². Например, минимальная заработная плата для работников, деятельность которых регулируется на федеральном уровне (сотрудники федеральных государственных корпораций, банков, почтовых служб и компаний, занимающихся межпровинциальными перевозками), – 17,75 канадских долл./час (около 12,94 долл. США по курсу на момент подготовки материала). В провинции Онтарио МРОТ составляет 17,60 канадских долл./час (около 12,83 долл. США по курсу на момент подготовки материала). Провинция Альберта выделяется наиболее низким уровнем минимальной заработной платы – 15,00 канадских долл./час (около 10,94 долл. США по курсу на момент подготовки материала), неизменным с 2018 г. Также в Канаде выделяются МРОТ для студентов (до 18 лет), надомных работников, сотрудников, получающих комиссионные, и некоторых видов профессий.

Австралия и Новая Зеландия входят в число мировых лидеров по уровню минимальной заработной платы³. В Австралии ее размер составляет 24,95 австралийских долл./час (около 18 долл. США по курсу на момент подготовки материала), или 948 австралийских долл./неделю⁴. МРОТ в Новой Зеландии – 23,95 новозеландских долл./час (около 13,84 долл. США по курсу на момент подготовки материала)⁵.

Механизм регулирования минимальной заработной платы в Австралии характеризуется многоуровневой структурой. Для большинства сотрудников минимальная заработная плата определяется *на основе отраслевых или профессиональных стандартов*, что позволяет

¹ Canada Minimum Wages By Provinces 2026 (Updated List). URL: <https://getgis.org/blog/canada-minimum-wages> (дата обращения: 12.02.2026).

² Minimum wage. URL: <https://www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0/minimum-wage> (дата обращения: 12.02.2026).

³ Minimum Wage by Country 2026. URL: <https://worldpopulationreview.com/country-rankings/minimum-wage-by-country> (дата обращения: 12.02.2026).

⁴ Minimum wages fact sheet - Fair Work Ombudsman. URL: <https://www.fairwork.gov.au/pay-and-wages/minimum-wages> (дата обращения: 12.02.2026).

⁵ Минимальный размер оплаты труда в Новой Зеландии. URL: <https://ru.tradingview.com/symbols/ECONOMICS-NZMW/> (дата обращения: 12.02.2026)

учитывать специфику различных секторов экономики и квалификационных требований¹.

Законодательство предусматривает дифференцированный подход к установлению минимальных гарантий оплаты труда для отдельных категорий работников, включая учеников и стажеров, младших сотрудников (с учетом возраста и опыта), а также работников с ограниченными возможностями. При этом работники, на которых распространяется действие коллективного договора или зарегистрированного соглашения, имеют право на получение минимальной заработной платы с учетом надбавок и премий. Пересмотр минимальной заработной платы осуществляется Комиссией по справедливому труду ежегодно.

В Новой Зеландии минимальная заработная плата для взрослых применяется к работникам в возрасте 16 лет и старше, не относящимся к категории начинающих сотрудников или стажеров². Начальная заработная плата предусмотрена для ряда случаев, например, для 16–17-летних работников, не занятых на текущем месте работы в течение последних 6 месяцев подряд (по истечении этого срока им полагается минимальная заработная плата для взрослых). Начальная заработная плата не применяется, если в обязанности сотрудника входит руководство или обучение других работников – в таких случаях ему гарантируется минимальная заработная плата для взрослых. Сравнение МРОТ в англосаксонских странах представлено в *таблице*.

Сравнение МРОТ в странах англосаксонского мира

Страна	МРОТ (валюта/час)	Особенности
США	\$7,25	Федеральный МРОТ. В некоторых штатах и городах установлен более высокий минимальный размер оплаты труда. Для работников, получающих чаевые, федеральная ставка составляет \$2,13 в час, но общая сумма (чаевые + зарплата) должна достигать \$7,25 в час
Великобритания	£12,71 (для работников старше 21 года), £10,85 (18–20 лет), £8 (младше 18 лет)	Для разных возрастных групп установлены отдельные ставки
Канада	От 15 CAD	Каждая провинция и территория устанавливает свою минимальную заработную плату
Австралия	24,95 AUD в час	Для некоторых категорий работников (ученики, стажеры, люди с инвалидностью) могут применяться пониженные ставки
Новая Зеландия	23,95 NZD в час	Существуют также ставки для начинающих работников и для работников, проходящих обучение

¹ Minimum wages fact sheet - Fair Work Ombudsman. URL: <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/fact-sheets/minimum-workplace-entitlements/minimum-wages> (дата обращения: 12.02.2026).

² Минимальная зарплата в Новая Зеландия – Cities Insider. URL: <https://citiesinsider.com/country/new-zealand/CountryWide/minimum-wage/ru> (дата обращения: 12.02.2026).

Прожиточный минимум англосаксонских стран

В США отсутствует прямой аналог российского понятия «прожиточный минимум». Федеральный минимальный размер оплаты труда (МРОТ), установленный на уровне не менее 7,25 долл. США/час, выступает первичным критерием для оценки минимально допустимого уровня доходов: данная ставка обязательна к применению на всей территории страны вне зависимости от штата¹. Наиболее близким по смыслу к российскому прожиточному минимуму является концепт *the living wage* («зарплата, достаточная для жизни», «достаточный доход»), подразумевающий доход, обеспечивающий удовлетворение основных жизненных потребностей работника (жилье, питание, медицинское обслуживание и иные базовые нужды) и гарантирующий достойный уровень жизни при занятости на полный рабочий день².

Один из самых высоких показателей *living wage* в США на момент 2025 г. — в штатах Гавайи, Калифорния и Массачусетс. Самый низкий «достаточный доход» — в Западной Вирджинии, Арканзасе, Кентукки, Алабаме.

Федеральный уровень бедности в США (*Federal Poverty Level, FPL*) выступает одним из критериев оценки прожиточного минимума и определяет границу фактического выживания: доход ниже установленного уровня, как правило, не позволяет обеспечить достаточный уровень жизни без социальной поддержки. При этом методика расчета учитывает ряд факторов (в том числе наличие детей). Для 48 штатов и округа Колумбия установлен единый уровень бедности — от 12 880 долл. США/год на одного человека. Для штатов Аляска и Гавайи установлены другие показатели уровня бедности, более высокие.

В Великобритании проводится концептуальное разграничение между официальным минимальным размером оплаты труда (*National Minimum Wage, NMW*) и прожиточным минимумом (*Living Wage*), который рассчитывается с учетом реальных затрат на жизнь и носит рекомендательный характер для работодателей. В Соединенном Королевстве с 2011 г. существует общественная организация *Living Wage Foundation*, которая последовательно продвигает идею введения прожиточного минимума³. Ставка фонда *Living Wage Foundation* рассчитывается исходя из стоимости жизни в конкретном географическом регионе. Это означает, что реальный уровень *Living Wage* зависит от того, в какой части Великобритании живет работник.

«Прожиточный минимум — это добровольная надбавка к базовой заработной плате. Она служит ориентиром для ответственных работода-

¹ Прожиточный минимум, МРОТ и уровень бедности в США. URL: <https://vnewyorke.com/prozhitochnyj-minimum-mrot-zarplata-v-ssha/> (дата обращения: 12.02.2026).

² Living Wage by State 2026. URL: <https://worldpopulationreview.com/state-rankings/livable-wage-by-state> (дата обращения: 12.02.2026).

³ What is the Living Wage Foundation? URL: <https://www.paycaptain.com/post/what-is-the-living-wage-foundation> (дата обращения: 13.02.2026).

лей, которые предпочитают платить своим сотрудникам столько, чтобы их доход соответствовал базовому уровню жизни в Великобритании и Лондоне. Прожиточный минимум выше государственного минимального размера оплаты труда, в том числе минимальной ставки для лиц старше 23 лет («Национального прожиточного минимума»), поскольку рассчитывается в соответствии с уровнем жизни», — отмечается в одном из официальных комментариев *Living Wage Foundation*¹.

В 2026 г. рекомендованный прожиточный минимум составляет 13,45 фунтов стерлингов/час для всей Великобритании и 14,80 фунтов стерлингов/час — для Лондона. Таким образом, данный показатель учитывает текущие расходы на базовые нужды, включая жилье, питание и транспорт, однако не имеет законодательного закрепления и не является обязательным для работодателей.

В **Канаде**, по аналогии с США и Великобританией, отсутствует единое законодательно закрепленное понятие «прожиточный минимум» на федеральном уровне. Вместо этого *применяются региональные расчеты суммы, необходимой для покрытия базовых потребностей населения*. Они используются для оценки уровня жизни и разработки социальных программ и носят рекомендательный характер². Прожиточный минимум варьируется по провинциям и территориям из-за различий в стоимости жизни (жилье, питание, транспорт и т.д.). Расчеты включают расходы на аренду, питание, транспорт, здравоохранение и иные базовые нужды, но не учитывают дополнительные обязательства (погашение долгов, накопления на жилье). Очень часто уровень минимальной заработной платы, принятой в провинции, оказывается ниже прожиточного минимума, который покрывает базовые потребности человека или семьи для достойной жизни.

В **Австралии и Новой Зеландии нет официального показателя прожиточного минимума**. Существуют частные оценки дохода, достаточного для удовлетворения основных потребностей человека.

Пенсионные стандарты англосаксонских стран

В **США нет единого стандарта, который регулирует минимальный размер пенсии**. По состоянию на март 2026 г., средняя пенсия в США составляет 1 320 долл.³ Пенсия по старости в США — 1 580 долл., пенсия по инвалидности — 1 250 долл., пенсия по случаю потери кормильца — 860 долл., социальная пенсия — 860 долл. Пенсионная система в данной стране устроена достаточно сложно. Основной ее принцип — заботиться о будущей старости в течение всего трудоспособного пе-

¹ What is the real Living Wage? URL: <https://www.livingwage.org.uk/what-real-living-wage> (дата обращения: 13.02.2026).

² Прожиточный минимум в Ванкувере стал на \$10 выше минимальной оплаты труда. URL: <https://nashvancouver.com/prozhitochnyj-minimum-v-vankuvere-stal-na-10-vyshe-minimalnoj-oplaty-truda> (дата обращения: 13.02.2026).

³ Pensions in USA. URL: <https://bdeex.com/pensions/usa> (дата обращения: 10.03.2026).

риода жизни. Для тех, кто по каким-то причинам не смог заработать на пенсию, предусмотрены дополнительные социальные программы¹.

Система социального обеспечения США (*Social Security*) представляет собой страховую модель пенсионного обеспечения: текущие налоговые отчисления граждан формируют базу для последующих пенсионных выплат по достижении установленного возраста. Управление системой осуществляет государственное агентство *Social Security Administration* (*SSA*). В основе расчета права на пенсию лежит система кредитов (*credits*): за календарный год можно получить до 4 кредитов. Для получения права на выплаты по программе *Social Security* необходимо накопить минимум 40 кредитов, что эквивалентно примерно 10 годам официальной трудовой деятельности с уплатой налогов.

Размер будущей пенсии взаимосвязан с уровнем доходов и продолжительностью трудового стажа: система обеспечивает повышенную пенсию людям с длительным стажем и высокими доходами, одновременно гарантируя минимальный уровень выплат для работников с ограниченными показателями.

При этом *Social Security* выполняет функцию базового компонента пенсионной системы США, а не единственного источника дохода в пожилом возрасте. Ввиду ограниченного размера выплат большинство граждан дополняют ее частными накоплениями, участием в частных инвестиционных пенсионных планах или корпоративными пенсионными программами (для ряда категорий, например, учителей, военных, госслужащих)².

В Великобритании также *отсутствует законодательно зафиксированный размер минимальной пенсии*. Пенсионная система состоит из пенсий двух видов: базовая пенсия и новая пенсия.

Право на базовую государственную пенсию имеют мужчины, родившиеся до 6 апреля 1951 г., и женщины, родившиеся до 6 апреля 1953 г.³ Право возникает по достижении пенсионного возраста при наличии необходимого количества квалификационных лет страхового стажа. Квалификационный год засчитывается при выполнении одного или нескольких условий: уплате взносов в фонд национального страхования (в том числе добровольных), получении соответствующих кредитов. Требуемое количество лет стажа различается для мужчин и женщин. Размер базовой государственной пенсии зависит от числа лет уплаты взносов в фонд национального страхования. В браке или гражданском партнерстве возможно увеличение пенсии либо ее наследование при выполнении определенных условий.

Получатели пенсионных выплат вправе претендовать на иные меры поддержки: жилищное пособие, выплаты в холодный период, субсидирование ипотечных процентов, снижение муниципального налога и др.

¹ Social Security. URL: <https://www.usa.gov/social-security> (дата обращения: 10.03.2026).

² 401(k), IRA и Сошиал Секьюрити: расшифровываем пенсионный алфавит США. URL: <https://americanbutler.ru/polezno/lifestyle/pension-system> (дата обращения: 10.03.2026).

³ The basic State Pension. URL: <https://www.gov.uk/state-pension> (дата обращения: 10.03.2026).

Новая государственная пенсия в Великобритании введена с 2016 г. Она предоставляется лицам, достигшим пенсионного возраста: мужчинам, родившимся 6 апреля 1951 г. или позже, и женщинам, родившимся 6 апреля 1953 г. или позже. Для права на получение пенсии требуется минимум 10 лет страхового стажа в системе национального страхования. Полная пенсия назначается при 35 годах стажа, если стаж меньше, то пенсия рассчитывается пропорционально стажу. В отдельных случаях возможно увеличение пенсии или ее наследование за счет страхового стажа супруга/гражданского партнера¹.

Увеличить размер пенсий можно за счет частных пенсионных инвестиций или корпоративных пенсионных программ. Ежегодно пенсии индексируются с поправкой на инфляцию или рост уровня заработка или на 2,5% (один из показателей, максимальный в конкретном году). В 2026–2027 гг. базовая пенсия составит 184,90 фунтов стерлингов в неделю, а новая государственная пенсия – 241,30 фунтов стерлингов в неделю².

Пенсионный доход в *Канаде* формируется из трех основных компонентов:

Канадский пенсионный план (*CPP*). Ежемесячные выплаты начинаются с 65 лет, фактический размер пенсии зависит от трудового стажа в Канаде и объема взносов, осуществленных в период с 18 до 65 лет. В январе 2026 г. максимальный размер пенсии *CPP* составлял 1 507,65 канадских долл. в месяц, средний размер – 803,75 канадских долл. в месяц³.

Пенсия по старости (*OAS*) для лиц с 65 лет (от 75 лет размер пенсии увеличивается). Право на полную сумму возникает при проживании в Канаде не менее 40 лет в возрасте 18–65 лет⁴.

Гарантированная надбавка к доходу (*GIS*). Ежемесячное необлагаемое налогом пособие для получателей *OAS* с годовым доходом (или совокупным доходом пары) ниже установленного порога. Размер *GIS* корректируется ежеквартально (в январе, апреле, июле, октябре) с учетом роста стоимости жизни.

Дополнительно предусмотрено пособие *Allowance* – необлагаемая налогом выплата для лиц 60–64 лет, проживающих в Канаде, если их супруг(а)/партнер имеет право на *GIS*, а совокупный доход не превышает установленного лимита. Заявление на получение *Allowance* рекомендуется подавать за 6–11 месяцев до достижения 60 лет либо как можно скорее после наступления этого возраста.

Пенсионная система **Австралии** много лет признается одной из лучших и эффективных в мире. Она построена на принципе сочетания госу-

¹ RetirementUnderstanding pensions in the UK. URL: <https://www.expatica.com/uk/finance/retirement/uk-pension-system-927440/> (дата обращения: 10.03.2026).

² How much is the State Pension in 2026? URL: <https://www.carehome.co.uk/advice/what-will-the-uk-state-pension-be-in-2026> (дата обращения: 10.03.2026).

³ CPP retirement pension. How much you could receive. URL: <https://www.canada.ca/en/services/benefits/publicpensions/cpp/amount.html> (дата обращения: 10.03.2026).

⁴ Old Age Security. Do you qualify. URL: <https://www.canada.ca/en/services/benefits/publicpensions/old-age-security/eligibility.html> (дата обращения: 10.03.2026).

дарственной поддержки и личной ответственности граждан за формирование собственного пенсионного обеспечения и *представляет собой комплексный механизм*, включающий три компонента:

- во-первых, государственную пенсию, финансируемую за счет налоговых поступлений и предоставляемую всем гражданам, достигшим пенсионного возраста, независимо от трудового стажа. Размер выплат определяется совокупностью факторов: семейным положением, количеством иждивенцев, годовым доходом и наличием имущества;
- во-вторых, обязательную накопительную систему, базирующуюся на обязательных взносах работодателей;
- в-третьих, добровольные пенсионные накопления, стимулирующиеся государством через систему налоговых льгот. Работники имеют возможность осуществлять дополнительные взносы в пенсионные фонды, выбирать стратегию инвестирования накоплений и управлять своими пенсионными активами через онлайн-сервисы [4].

Новозеландская пенсионная система также признана одной из самых эффективных в мире. Структура пенсионного обеспечения *базируется на двухкомпонентной модели*: гарантированном государственном обеспечении и добровольном накоплении (система *KiwiSaver*). Эффективность системы обеспечивается привязкой размера обязательной пенсии к среднему уровню оплаты труда в стране¹.

Гарантированное пенсионное обеспечение формируется за счет обязательных отчислений работающего населения и рассчитывается на основе среднего показателя заработной платы по стране, не завися от трудового стажа и предшествующих доходов. На размер выплат влияют семейное положение, статус совместного проживания и наличие дополнительных источников дохода.

Условия получения государственного пенсионного обеспечения включают наличие постоянного вида на жительство или гражданства, а также подтверждение 10-летнего проживания в стране после достижения 20-летнего возраста, из которых 5 лет должны быть прожиты после 50 лет. Исключение составляют граждане стран – участниц соглашения о социальной безопасности (Австралия, Канада, Дания, Ирландия, Греция, Мальта, Нидерланды, Великобритания и другие).

Система *KiwiSaver* представляет собой добровольный накопительный механизм с участием работодателя и государственного софинансирования. Участники могут выбирать процент отчислений, при этом работодатель обязан вносить минимум 3%, а государство предоставляет ежегодную субсидию при соблюдении определенных условий.

¹ Пенсионная система Новой Зеландии. URL: <https://kiwieducation.ru/nz/lifehack/pensionnaya-sistema-novoj-zelandii/> (дата обращения: 10.03.2026).

Помощь малоимущим

В системе социального обеспечения США применяются федеральные критерии бедности, определяющие право граждан на участие в программах государственной поддержки. Методология расчета пороговых значений бедности базируется на двух основных подходах¹:

1. Официальная методика (*Official Poverty Measure, OPM*) определяет федеральный порог бедности (*Federal Poverty Line, FPL*) на основе трехкратной стоимости минимальной продовольственной корзины. Данная методология, разработанная в 1960-х гг., ежегодно корректируется с учетом индекса потребительских цен (*CPI-U*), однако не учитывает региональные различия в стоимости жизни и современные расходы домохозяйств.

2. Дополнительная методика (*Supplemental Poverty Measure, SPM*) представляет альтернативный подход к оценке уровня бедности, с учетом региональных и прочих особенностей. По состоянию на 2025 г. установлены следующие пороговые значения критериев оценки бедности по OPM: для одиноко проживающих граждан — 14 580 долл. в год, для семьи из четырех человек — 31 200 долл. в год. Данная сумма подвергается ежегодной корректировке с учетом изменения цен.

Система социального обеспечения США представляет собой комплекс государственных программ поддержки социально уязвимых категорий населения, включающий шесть основных направлений адресной помощи. Право на получение социальной поддержки обуславливается подтверждением дохода ниже установленного порога (например, для семьи из четырех человек — не более 33 000 долл. в год в 2026 г.).

Финансирование программ осуществляется на федеральном уровне, при этом администрирование реализуется на уровне штатов. В структуру социального обеспечения входят такие программы:

- программа дополнительной продовольственной помощи (*SNAP*), предусматривающая предоставление специальных купонов для приобретения продуктов питания, а также обеспечение бесплатным или льготным питанием детей в образовательных учреждениях²;
- временная помощь нуждающимся семьям (*TANF*), направленная на поддержку семей с детьми в период временной утраты источников дохода³;
- программа *Medicaid*, обеспечивающая доступ к медицинским услугам для социально незащищенных групп населения, включая беременных женщин, пожилых граждан и лиц с ограниченными возможностями⁴;

¹ How Is Poverty Measured in the United States: OPM vs. SPM. URL: <https://legalclarity.org/how-is-poverty-measured-in-the-united-states-opm-vs-spm> (дата обращения 20.03.2026).

² How to apply for food stamps (SNAP benefits) and check your balance. URL: <https://www.usa.gov/food-stamps> (дата обращения: 20.03.2026).

³ Welfare benefits or Temporary Assistance for Needy Families (TANF). URL: <https://www.usa.gov/welfare-benefits> (дата обращения: 20.03.2026).

⁴ Health insurance. URL: <https://www.usa.gov/health-insurance> (дата обращения 20.03.2026).

- система дополнительного социального страхования (*SSI*), предусматривающая ежемесячные выплаты лицам с ограниченными возможностями здоровья¹;
- налоговый кредит на заработанный доход (*EITC*), предоставляющий налоговые льготы работающим гражданам с низким уровнем дохода²;
- программа жилищной помощи, направленная на улучшение жилищных условий малоимущих граждан посредством субсидирования арендной платы и предоставления льготного жилья³.

В **Великобритании** разработан *обширный перечень программ поддержки семей*. В частности, можно обратиться к государственной программе «Поддержка семей» (*Supporting Families*) на 2022–2025 гг.⁴ Основные цели программы: помочь уязвимым семьям за счет предоставления эффективной поддержки всей семье, способствовать системным изменениям на местном и национальном уровнях; создать интегрированные местные службы, которые смогут своевременно выявлять семьи, нуждающиеся в помощи, предоставлять им необходимую поддержку и отслеживать результаты в долгосрочной перспективе. Программа затрагивала семьи, столкнувшиеся с безработицей, финансовой нестабильностью, низкой посещаемостью школ детьми, домашним насилием и плохими семейными отношениями и др. Для каждой семьи разрабатывался индивидуальный план поддержки с участием ведущего специалиста, который координирует работу различных служб. Логичным продолжением программы с 2026 г. стала новая инициатива — *Families First Partnership (FFP) Program*. Она стартовала в 2025–2026 финансовом году и получила финансирование в размере более 500 млн фунтов стерлингов.

Также в Великобритании действует комплексная система социальной поддержки, *центральным элементом которой является Универсальный кредит* — основное пособие для граждан трудоспособного возраста с низким доходом⁵. Данная выплата призвана обеспечить базовое покрытие жизненных расходов и заменить сразу шесть ранее существовавших форм социальной помощи, включая пособия по безработице, трудоустройству, жилищные пособия и налоговые льготы на детей.

Система охватывает три основные категории получателей: безработных, работающих граждан и лиц с ограниченными возможностями к трудовой деятельности. Размер пособия формируется индивидуально и зависит от множества факторов: общего дохода заявителя, финансового

¹ Supplemental Security Income (SSI) | SSA. URL: <https://www.ssa.gov/ssi> (дата обращения: 20.03.2026).

² Earned Income Tax Credit (EITC). Internal Revenue Service. URL: <https://www.irs.gov/credits-deductions/individuals/earned-income-tax-credit-eitc> (дата обращения: 20.03.2026).

³ Emergency housing assistance. URL: <https://www.usa.gov/emergency-housing-assistance> (дата обращения: 20.03.2026).

⁴ Supporting Families Programme guidance 2022 to 2025. URL: <https://www.gov.uk/government/publications/supporting-families-programme-guidance-2022-to-2025> (дата обращения: 20.03.2026).

⁵ Universal credit. URL: <https://www.litrg.org.uk/benefits/universal-credit> (дата обращения: 20.03.2026).

положения партнера (при совместном обращении), объема накоплений и конкретных жизненных обстоятельств.

В состав выплат могут быть включены дополнительные компенсации: помощь с оплатой жилья, поддержка в содержании детей, средства на детский уход, специальные выплаты для лиц с заболеваниями.

Для получения пособия необходимо соответствовать ряду критериев: иметь британское гражданство или вид на жительство, быть в возрасте от 18 до 66 лет, обладать сбережениями менее 16 000 фунтов стерлингов. При этом заявители, способные работать, должны активно искать занятость с нагрузкой до 35 часов в неделю. Система построена таким образом, чтобы стимулировать получателей к поиску работы, сохраняя при этом право на государственную поддержку.

Кроме того, в Великобритании действует широкий спектр социальных выплат и пособий, включающий пенсионный кредит для пожилых граждан с низким доходом, пособие по уходу за пожилыми людьми, выплаты по нетрудоспособности, пособие по трудоустройству, помощь с оплатой жилья, гранты на адаптацию жилья для инвалидов, пособие по уходу за детьми, налоговые льготы на детей, пособие по беременности и родам, единовременное пособие на первого ребенка, программу безналогового детского ухода, пособие для лиц, осуществляющих уход за другими людьми, пособие по нетрудоспособности с учетом состояния здоровья, выплаты для людей с ограниченными возможностями, помощь с оплатой проезда для детей, бесплатные часы в детских садах, компенсационные выплаты для военнослужащих-инвалидов, гранты на работу для людей с инвалидностью, освобождение от НДС на специальные товары для инвалидов и многие другие программы.

В **Канаде** функционирует комплексная система социальной поддержки населения, включающая два основных направления: программы поддержки доходов и сервисные социальные программы¹.

Программы поддержки доходов представляют собой механизм прямых денежных выплат гражданам и включают семейные пособия в рамках программы страхования занятости, пособия по страхованию занятости (*EI*), обеспечивающие временную финансовую помощь при потере работы, болезни или травме, государственные пенсионные выплаты по программе страхования по старости (*OAS*), предоставляемые гражданам от 65 лет независимо от трудового стажа, программы адресной поддержки доходов для граждан, находящихся в сложной финансовой ситуации и др. Система социальной защиты распространяется на постоянных жителей страны и отдельные категории беженцев. Программы реализуются как на федеральном уровне, так и через провинциальные ведомства с учетом региональных особенностей и потребностей населения.

В 2018 г. правительство Канады инициировало реализацию комплексной социальной стратегии «Возможности для всех»². Стратегия ба-

¹ Социальные программы в Канаде. URL: <https://www.tremglobal.com/ru/articles/social-programs-in-canada> (дата обращения: 20.03.2026).

² Canada's Poverty Reduction Strategy – An Update. URL: <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/programs/results/poverty-reduction.html> (дата обращения: 20.03.2026).

зируется на трех принципах: обеспечение человеческого достоинства через удовлетворение базовых потребностей граждан, создание условий для социальной инклюзии и расширения возможностей участия в общественной жизни, а также формирование устойчивой системы социальной защиты среднего класса.

Финансирование программы охватывает широкий спектр социально значимых направлений: жилищную политику, обеспечение доступа к чистой питьевой воде, развитие медицинской инфраструктуры, транспортную логистику, систему дошкольного образования, услуги по уходу за детьми, программы профессиональной подготовки и содействия занятости населения. Стратегические цели программы включают снижение уровня бедности на 50% к 2030 г. относительно базового показателя¹. Особое внимание уделяется методологии измерения бедности через призму стоимости потребительской корзины с учетом региональных особенностей страны.

В **Австралии** функционирует централизованная система социальной поддержки населения, координируемая государственным агентством *Centrelink*². Данная структура осуществляет администрирование и распределение финансовой помощи среди граждан и постоянных жителей страны, соответствующих установленным критериям получения пособий.

Система социальной поддержки включает следующие основные выплаты³:

- пособия по безработице (*JobSeeker Payment*), предусматривающие временную финансовую помощь при условии активного поиска работы;
- семейные пособия, включающие выплаты для одиноких родителей и субсидии по уходу за детьми
- пособия по инвалидности;
- социальные выплаты для поддержки малоимущих семей, студентов и других социально уязвимых групп населения.

Размер пособий зависит от семейного положения получателя, наличия дополнительных источников дохода, степени нуждаемости.

В **Новой Зеландии** действует комплексная система социальной защиты населения, направленная на поддержку различных категорий граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации⁴. Социальная поддержка предоставляется лицам, утратившим трудоспособность, столкнувшимся с непредвиденными финансовыми расходами, нуждающимся в помощи с оплатой базовых услуг, пенсионерам, семьям с детьми, лицам с инвалидностью, а также подросткам 16–19 лет, находящимся в сложном материальном положении. Размер пособий зависит от ин-

¹ Официальная черта бедности в Канаде — обзор. URL: https://unece.org/sites/default/files/2021-11/PPP_E.%20Social%20policies_Canada_rus.pdf (дата обращения: 20.03.2026).

² Как работают социальные льготы в Австралии. URL: <https://vnz.su/articles/kak-rabotajut-sotsialnye-lgoty-v-avstralii/> (дата обращения: 20.03.2026).

³ Жить в Австралии и получать пособия. URL: <https://vnz.su/articles/zhit-v-avstralii-i-poluchat-posobija/> (дата обращения: 20.03.2026).

⁴ Социальные выплаты в Новой Зеландии. URL: <https://kiwieducation.ru/nz/lifehack/soczialnye-vyplaty-v-novoj-zelandii/> (дата обращения: 20.03.2026).

дивидуальных обстоятельств заявителя, включая семейное положение, наличие детей, возраст, состояние здоровья, имущественный статус и прочие факторы.

Основными формами социальной поддержки выступают пособия по безработице, декретные выплаты для работающих женщин (при условии стажа не менее 6–12 месяцев и минимальной занятости 10 часов в неделю), семейные пособия в рамках программ *Best Start* и *Working for Families*, адресная поддержка несовершеннолетних родителей, система льгот для малоимущих через программу *Community Service Card*. Особое внимание уделяется поддержке семей с низким доходом и одиноких родителей, при этом для получения ряда пособий установлены требования по минимальной занятости.

Опыт англосаксонских стран для России

Анализ социальных стандартов англосаксонских стран позволяет выделить ряд решений, потенциально применимых в российской практике социальной поддержки с учетом национальных особенностей и текущих социально-экономических условий.

Значительный интерес представляет *механизм многоуровневой социальной защиты*, включающий государственное страхование, корпоративные программы и индивидуальные накопительные схемы. Система социального страхования англосаксонских стран характеризуется широким спектром страховых рисков и гибкими схемами взносов. Особого внимания заслуживает институт общественного участия в реализации социальных программ, включающий развитие некоммерческого сектора и вовлечение местных сообществ в решение социальных задач. Данный опыт может быть адаптирован для повышения эффективности социальной политики на региональном уровне.

Кроме того, может быть адаптирован и применен следующий опыт:

- во-первых, развитие негосударственного пенсионного страхования и добровольных накопительных схем. В США, Канаде и Австралии значительную роль играют частные пенсионные планы. В России существует система негосударственного пенсионного обеспечения, но ее развитие можно усилить через стимулирование работодателей к созданию корпоративных пенсионных программ и повышение финансовой грамотности населения в вопросах пенсионного планирования;
- во-вторых, гибкость и децентрализация социальных программ. В США система социального страхования децентрализована: отдельные программы регулируются федеральным законодательством, законодательством штатов или совместно разными уровнями власти. В России можно рассмотреть расширение полномочий регионов в разработке и реализации социальных программ с учетом местных особенностей и потребностей. Это может повысить оперативность реагирования на локальные социальные вызовы;

- в-третьих, развитие систем заботы сообщества, направленных на сохранение самостоятельности уязвимых групп. В России можно развивать подобные подходы через поддержку местных инициатив и НКО, работающих с пожилыми людьми, инвалидами и другими социально уязвимыми группами, развитие сети социальных служб на муниципальном уровне, стимулирование волонтерства и участия гражданского общества в социальной поддержке;
- в-четвертых, стимулирование ответственности граждан за собственное благосостояние. В англосаксонских странах государство концентрируется на поддержке наиболее уязвимых слоев, а граждане с достаточными средствами должны обеспечивать себя самостоятельно. В России можно усилить работу по формированию культуры личной ответственности за свое будущее.

Некоторые отечественные исследователи отмечают, что повышение финансовой грамотности и ответственности граждан, а также более высокое вовлечение работодателей позволит в долгосрочной перспективе добиться улучшения благосостояния населения. Так, В.А. Подольский пишет [5], что анализ британского опыта реформирования социальной сферы демонстрирует потенциал для адаптации ряда успешных практик в российской системе социального обеспечения. С конца 1970-х гг. британская модель претерпела существенные преобразования, многие из которых могут быть полезны для отечественной системы. Ключевым элементом британского опыта является достижение самодостаточности страховых фондов, что может быть реализовано через оптимизацию механизмов формирования резервов и внедрение эффективных систем управления финансовыми потоками. Существенным направлением модернизации является увеличение финансовой самостоятельности региональных и местных властей, что позволит более гибко реагировать на локальные социальные вызовы и эффективнее распределять ресурсы с учетом специфики территорий. Особого внимания заслуживает внедрение системы адресной социальной поддержки, основанной на дифференцированном подходе к определению объема льгот и пособий в зависимости от уровня благосостояния граждан.

И.Ю. Евстафьева пишет [6], что есть две основных проблемы в поведении населения, которые мешают повышению благосостояния. Первая проблема заключается в чрезмерном и рискованном использовании кредитных продуктов, что создает существенные угрозы финансовой стабильности как отдельных домохозяйств, так и всей финансовой системы. Вторая проблема проявляется в консервативном поведении граждан, выражающемся в полном отказе от использования финансовых инструментов и кредитных продуктов, что также выступает сдерживающим фактором для развития современной финансовой системы.

Таким образом, Россия может использовать сильные стороны англосаксонской социальной модели, в частности, гибкость, вовлеченность бизнеса и граждан, адресность, чтобы сделать собственную систему поддержки более устойчивой. Важно опираться на реальные потребности людей и потенциал регионов.

Список литературы

1. Цели устойчивого развития в Российской Федерации. 2025: Крат. стат. сб. / Росстат. М., 2025. 128 с.
2. Кривов В.Д., Постников С.Л. «Стандарт благополучия» как инструмент достижения стратегических целей социально-экономического развития государства // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал. 2022. № 4 (46). С. 42–54.
3. Кривов В.Д., Владимиров Д.Г. Актуальные аспекты реализации концепции стандарта социального благополучия // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал. 2024. № 1. С. 65–78.
4. Ширин А.Ш. Пенсионная система Австралии и его особенности // Science and Education. 2023. № 6. С. 930–938.
5. Подольский В.А. Социальное государство в Великобритании: формирование и функционирование // Государственное управление. Электронный вестник. 2022. № 90. С. 183–197.
6. Евстафьева И.Ю. От финансовой грамотности к финансовой культуре // Известия СПбГЭУ. 2024. № 3 (147). С. 161–165.

References

1. Celi ustoichivogo razvitiya v Rossiiskoi Federacii. 2025: Krat. stat. sb. [Sustainable Development Goals in the Russian Federation. 2025: Brief Statistical Collection], Rosstat. Moscow, 2025, 128 p. (In Russ.).
2. Krivov V.D., Postnikov S.L. “Standart blagopoluchiya” kak instrument dostizheniya strategicheskikh celei social’no-ekonomicheskogo razvitiya gosudarstva [“Well-being Standard” as a Tool for Achieving Strategic Goals of the Socioeconomic Development of the State], *Nauchnye issledovaniya ekonomicheskogo fakul’teta. Elektronnyi zhurnal* [Scientific Research of the Faculty of Economics. Electronic Journal], 2022, No. 4 (46), pp. 42–54. (In Russ.).
3. Krivov V.D., Vladimirov D.G. Aktual’nye aspekty realizacii koncepcii standarta social’nogo blagopoluchiya [Current Aspects of Implementing the Social Well-being Standard Concept], *Nauchnye issledovaniya ekonomicheskogo fakul’teta. Elektronnyi zhurnal* [Scientific Research of the Faculty of Economics. Electronic Journal], 2024, No. 1, pp. 65–78. (In Russ.).
4. Shirin A.Sh. Pensionnaya sistema Avstralii i ego osobennosti [The Australian Pension System and Its Features], *Science and Education* [Science and Education], 2023, No. 6, pp. 930–938. (In Russ.).
5. Podol’skii V.A. Social’noe gosudarstvo v Velikobritanii: formirovanie i funkcionirovanie [The Welfare state in Great Britain: Formation and Functioning], *Gosudarstvennoe upravlenie. Elektronnyi vestnik* [Public Administration. Electronic Bulletin], 2022, No. 90, pp. 183–197. (In Russ.).
6. Evstaf’eva I.Yu. Ot finansovoi gramotnosti k finansovoi kul’ture [From Financial Literacy to Financial Culture], *Izvestiya SPbGEU* [Bulletin of SPbGEU], 2024, No. 3 (147), pp. 161–165. (In Russ.).

STATISTICAL ANALYSIS OF THE PRACTICE OF IMPLEMENTING SOCIAL STANDARDS IN ANGLO-SAXON COUNTRIES

The countries of the Anglo-Saxon world (USA, Great Britain, Canada, Australia and New Zealand) consistently occupy the top positions of the world rankings for the quality of life of citizens and the Human Development Index (HDI). This reflects not only strong economic indicators, but also developed social standards, as well as effective mechanisms that help to maintain a fairly high standard of living for citizens, even if they are in a difficult life situation. The article presents a statistical analysis of social standards in Anglo-Saxon countries. The key aspects of social systems are considered: mechanisms for regulating minimum wages, social protection systems, pension standards, and programs to support the poor. Special attention is paid to the analysis of the possibility of applying foreign experience in Russian practice.

Keywords: social policy, standard of well-being, public administration, statistical analysis, trust of citizens.

JEL: H110, H410, I310, I320

Дата поступления — 24.04.2026

Принята к печати — 01.06.2026

КРИВОВ Виктор Дмитриевич

доктор экономических наук, заведующий кафедрой статистики экономического факультета;

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» / Ленинские горы, д. 1, стр. 13, г. Москва, 119991.

e-mail: vickriwov@yandex.ru

САМУСЕВИЧ Кира Александровна

независимый исследователь.

e-mail: kira-84@bk.ru

KRIVOV Viktor D.

Dr. Sc. (Econ.), Head of the Department of Statistics, Faculty of Economics; Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Professional Education “Lomonosov Moscow State University” / Leninskie Gory, 1, Building 13, Moscow, 119991.

e-mail: vickriwov@yandex.ru

SAMUSEVICH Kira A.

Independent Researcher.

e-mail: kira-84@bk.ru

Для цитирования:

Кривов В.Д., Самусевич К.А. Статистический анализ практики реализации социальных стандартов в англосаксонских странах // *Федерализм*. 2026. Т. 31. № 2 (122). С. 141–158. DOI: <http://dx.doi.org/10.21686/2073-1051-2026-2-141-158>