

Елена ФЕДОРОВА

РЫНОК ТРУДА И ОСОБЕННОСТИ ЕГО РАЗВИТИЯ В РОССИИ

В статье анализируется современная ситуация на российском рынке труда. Рассматриваются основные мероприятия государственной политики в области содействия занятости населения, а именно реализация региональных программ занятости населения. Приводятся самые востребованные профессии на российском рынке труда.

Ключевые слова: безработица, государственная политика в сфере занятости населения, занятость населения, заработная плата, профессия, рынок труда

Одной из основных целей государственной политики Правительства Российской Федерации остается осуществление мер по улучшению ситуации на рынке труда в субъектах Федерации. Проводимые мероприятия направлены на повышение качества рабочей силы на основе модернизации профессионального образования и системы повышения профессиональной квалификации.

Ситуация на рынке труда

По данным Международной организации труда (*International Labour Organization, ILO*) показатели безработицы в настоящее время находятся на минимальном уровне за всю историю наблюдений.

Так, за 2012 г. общая численность безработных граждан снизилась на 18,1% и составила 5,3% от численности экономически активного населения. По сравнению с февралем 2009 г., когда было зафиксировано пиковое значение уровня безработицы (9,4%), численность безработных граждан сократилась на 43%. В течение 2012 г. численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, снизилась на 23,2% и составила 1,3% от численности экономически активного населения¹. По состоянию на конец октября 2013 г. ситуация на рынке труда лучше, чем в предкризисный период. Общая численность безработных составляет 5,2% от экономически активного населения.

¹ Международная организация труда (International Labour Organization, ILO) / URL: www.ilo.org

В государственных учреждениях службы занятости зарегистрировано в качестве безработных около 1,0 млн чел., или 1,3% экономически активного населения².

Уровень регистрируемой безработицы в 189 моногородах в 2012 г. не превысил среднероссийский показатель 1,3% от численности экономически активного населения. Это позволяет говорить о том, что *ситуация на рынке труда моногородов стабилизируется*. Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию) в целом по Российской Федерации снизился с 1,2 в январе 2012 г. до 0,8 на конец года.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее — Минтруд России) проводит мониторинг высвобождения работников организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата работников в разрезе субъектов Российской Федерации, включая мониторинг ситуаций на рынке труда моногородов.

По результатам мониторинга в 2012 г. было выявлено, что численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, сократилась в 1,3 раза (с 186,2 тыс. чел. до 141,4 тыс. чел.), в т.ч. отмечается снижение за указанный период численности работников, находившихся в простое по вине администрации, на 26,9%, снижение численности работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации, на 195,7%, снижение численности работников, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя, на 25,6%.

По результатам мониторинга в 2013 г. суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, *снизилась* на 4,3% и составила 104 601 чел. В т.ч. численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, составила 21 273 чел.; численность работников, работавших неполное рабочее время, — 80 165 чел.; численность работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, — 3163 чел.

На конец октября 2013 г. численность безработных граждан в Российской Федерации снизилась в 68 регионах.

Наибольшее снижение отмечено в Еврейской автономной области, Курганской, Кировской, Костромской, Псковской областях, Республике Марий Эл. Рост численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, отмечен в 15 субъектах Федерации. Наибольший рост отмечен в Ямало-Ненецком, Чукотском, Ненецком автономных округах³.

² Тезисы выступления заместителя министра труда и социальной защиты Российской Федерации Л.Ю. Ельцовой на заседании сегмента высокого уровня МОТ по теме: «Ситуация в сфере экономики и занятости в мире и политические решения», 29 октября 2013 г. / URL: www.rosmintrud.ru

³ Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации / URL: <http://www.rosmintrud.ru>

Подобное общее улучшение положения с занятостью населения обусловлено стабилизацией ситуации в приоритетных видах экономической деятельности, которые в наибольшей степени были затронуты финансово-экономическим кризисом, о чем свидетельствуют данные федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих мониторинг занятости работников соответствующих отраслей экономики.

Региональные программы содействия занятости населения

В 2012–2013 гг. государственная политика в области содействия занятости была направлена на реализацию постоянно действующих программ содействия занятости населения субъектов Российской Федерации, а также региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Таким образом, в 2011–2012 гг. отмечается сокращение числа получателей государственных услуг в области содействия занятости населения⁴. По результатам обращений в органы службы занятости в 2012 г. трудоустроены 67,2% от числа обратившихся, в январе-сентябре 2011 г. — 64,5%. В 2012 г. и в 2013 г. к профессиональному обучению по направлению органов службы занятости приступили 8,1% от общей численности безработных граждан (см. табл. 1).

В оплачиваемых общественных работах приняли участие в 2012 г. 12,7% от общей численности безработных граждан (в январе-сентябре 2011 г. — 12,5%). Услуги по содействию самозанятости получили 2,3% от общей численности безработных граждан (в январе-сентябре 2011 г. — 4,9%).

В 2012 г. на временные работы были трудоустроены 93,6% от общей численности учащихся (несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет), обратившихся за содействием в поиске работы в свободное от учебы время (в январе-сентябре 2011 г. — 92,8%). Около 30% от численности выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, были трудоустроены на временные работы.

Государственные услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда получили 7,2% от общей численности безработных граждан (в январе-сентябре 2011 г. — 6,0%), по профессиональной ориентации — 32,0% от общей численности граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг (в январе-сентябре 2011 г. — 32,4%), по психологической поддержке — 5,9% от общей численности безработных граждан (в январе-сентябре 2011 г. — 5,3%).

Таким образом, отмечается снижение ряда показателей, что объясняется *снижением численности экономически активного населения*, а также сокращением количества безработных. Это стало возможным

⁴ Там же.

в результате мероприятий, направленных на снижение уровня напряженности на рынке труда. В целом по Российской Федерации отмечается увеличение доли численности граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, — повысился уровень трудоустройства граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы.

Т а б л и ц а 1

**Результаты реализации программ содействия занятости населения
субъектов Российской Федерации**

	Январь- сентябрь 2011 г.	Январь- сентябрь 2012 г.
Получатели государственных услуг в области содействия занятости населения, млн чел.	8,3	7,2
Число обращений за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, млн чел.	4,2	3,5
Трудоустроены по результатам обращений в органы службы занятости, млн чел.	2,7	2,4
Приступили к профессиональному обучению по направлению органов службы занятости, тыс. чел.	303,0	237,5
Приняли участие в оплачиваемых общественных работах, тыс. чел.	467,5	372,4
Были заняты на временных работах, тыс. чел.	73,2	59,6
Число получивших услуги по содействию самозанятости, тыс. чел.	184,5	68,3
Число несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы, тыс. чел.	789,1	722,2
Число выпускников, трудоустроенных на временные работы, тыс. чел.	13,4	8,3
Число получивших государственные услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, тыс. чел.	226,1	209,9
Число получивших государственные услуги по профессиональной ориентации, млн чел.	2,7	2,3
Число получивших государственные услуги по психологической поддержке, тыс. чел.	198,9	173,9

Источник: Составлено автором по данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Дополнительные мероприятия на рынке труда

Во всех регионах России ежегодно реализуются мероприятия по содействию трудоустройству безработных граждан на дополнительные рабочие места, незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В ряде субъектов Федерации (республиках Северного Кавказа, республиках Адыгея, Алтай, Бурятия, Калмыкия, Марий Эл и Тыва, Алтайском, Забайкальском краях и Курганской области), отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда, — дополнительные

мероприятия были направлены на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, в т.ч.:

- опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, включая работников, находящихся под риском увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников);
- стажировка выпускников учреждений профессионального образования, в т.ч. в других субъектах Федерации;
- профессиональное обучение и аттестация ищущих работу граждан с целью получения документа, удостоверяющего профессиональную квалификацию;
- стимулирование работодателей, осуществляющих деятельность в субъектах Федерации с уровнем регистрируемой безработицы ниже среднероссийского показателя, к замещению свободных рабочих мест (вакантных должностей) признанными в установленном порядке безработными гражданами и гражданами, ищущими работу, проживающими в субъектах Федерации с напряженной ситуацией на рынке труда;
- содействие трудоустройству безработных граждан на дополнительные рабочие места, созданные гражданами из числа безработных, открывших собственное дело в рамках региональных программ по снижению напряженности на рынке труда.

Общая численность участников мероприятий в 2012 г. составила более 35 тыс. чел. (в 2013 г. — 30 тыс. чел.), в т.ч. в дополнительных мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда приняло участие более 20,5 тыс. чел.⁵

По состоянию на конец 2012 г. в мероприятии по содействию трудоустройству многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, приняли участие 11 030 чел., или 76% от запланированной численности участников мероприятия, из них: 6446 чел. — незанятые инвалиды, 1065 чел. — родители, воспитывающие детей-инвалидов, 3519 чел. — многодетные родители.

Также реализуется комплекс мер, направленных на обеспечение занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста⁶. Особое внимание уделено:

- развитию программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- развитию стимулов к трудоустройству граждан предпенсионного и пенсионного возраста;
- организации специализированных ярмарок вакансий;
- осуществлению мероприятий по недопущению возрастной дискриминации на рынке труда.

⁵ Федеральная служба по труду и занятости. / URL: www.rostrud.ru

⁶ Минтрудом России подготовлен законопроект, который предусматривает внесение изменений в Закон от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части наделения органов государственной власти субъектов Российской Федерации правом организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации граждан пенсионного возраста, желающих вернуться к трудовой деятельности, а также запрещения распространения работодателем или его представителем информации о вакантных рабочих местах (должностях), содержащей ограничения дискриминационного характера, в т.ч. по возрасту.

В Государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», реализация которой рассчитана на период 2013–2020 гг., в качестве основных направлений определены⁷:

- реализация мероприятий активной политики занятости населения;
- реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Федерации;
- повышение трудовой мобильности населения;
- совершенствование системы социальной поддержки безработных граждан;
- совершенствование механизмов привлечения и использования иностранной рабочей силы;
- развитие институтов рынка труда.

С учетом мероприятий и показателей, обозначенных в этих документах, определена основная цель госпрограммы — создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Для достижения поставленной цели выделены три задачи, к которым относится предотвращение роста напряженности на рынке труда, привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики, а также содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан.

Основными ожидаемыми результатами реализации программы являются: создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда; предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы, создания в период с 2013 по 2015 г. ежегодно до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов; удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на квалифицированную рабочую силу за счет внешней трудовой миграции; снижение численности иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность в Российской Федерации; создание основы для приведения содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда путем утверждения к 2015 г. не менее 800 профессиональных стандартов; обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда; обеспечение соблюдения трудовых прав граждан; поддержание социальной стабильности в обществе.

Профессиональные стандарты

Одной из ключевых проблем в системе подготовки кадров является оторванность подготовки специалистов высшей школы от потребностей экономики⁸.

⁷ В соответствии с перечнем государственных программ Российской Федерации, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2010 г. № 1950-р, распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 2149-р утверждена Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения».

⁸ Музычук В., Федорова Е. Кадры для инновационного прорыва: быть или не быть? // Федерализм. 2011. № 4. С. 31.

Как результат, работодателю необходимо переучивать выпускников, а также длительное время проводить адаптацию работников. В дополнение ко всему назрела необходимость установить конкретный уровень компетенции работников различных профессий, т.к. они требуют специального образования и набора знаний. Для решения проблемы подготовлена программа обновления действующей системы квалификационных требований к работникам.

Так, в 2012 г. в Трудовой кодекс Российской Федерации были введены понятия профессионального стандарта и квалификации работника⁹. Под квалификацией работника понимается уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника. Профессиональный стандарт включает в себя характеристику квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности¹⁰. Отмечу, что ранее в Трудовом кодексе не было сказано, что именно считать квалификацией работника.

Введение профессиональных стандартов направлено на замену системы Квалификационных справочников (ЕТКС — по профессиям рабочих, ЕКС — по должностям служащих). Стандарты будут учитываться при тарификации работ и присвоении разрядов. А также для установления тарифных систем оплаты труда работников.

Порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Таким же способом будет определен порядок установления соответствия наименований должностей, профессий и специальностей в профессиональных стандартах и в единых тарифно-квалификационных справочниках.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов при применении тарифных систем оплаты труда будут производиться, а также сами тарифные системы — устанавливаться — с учетом действующих единых тарифно-квалификационных справочников либо с учетом новых профессиональных стандартов. Наименования должностей, для которых устанавливаются какие-либо компенсации, льготы или ограничения, должны соответствовать должностям, указанным в квалификационных справочниках либо в профессиональных стандартах.

Планируется, что к 2015 г. будут разработаны стандарты для всех профессий. Правительством утвержден план разработки профессиональных стандартов на 2012–2015 гг. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ утвержден план-график подготовки профессиональных стандартов в 2013–2014 гг. (см. табл. 2).

⁹ Поправка в Трудовой кодекс Российской Федерации внесена Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 236-ФЗ.

¹⁰ Трудовой кодекс Российской Федерации. Гл. 31, ст. 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта.

Т а б л и ц а 2

План-график подготовки профессиональных стандартов в 2013–2014 гг.

№ п/п	Группы занятий (профессий)*	Количество профессиональных стандартов		
		2013	2014	2013–2014
1	Руководители организаций и их структурных подразделений	9	5	14
2	Специалисты в области естественных, общественных, биологических, сельскохозяйственных, технических и родственных наук	15	20	35
3	Специалисты в области экономики, финансов, управления и права	12	13	25
4	Специалисты в области архитектуры, проектирования, геодезии, топографии и дизайна	10	10	20
5	Инженеры и технические специалисты инженерных направлений	30	30	60
6	Специалисты в области информационных и компьютерных технологий	18	12	30
7	Работники в области образования	10	15	25
8	Работники в области здравоохранения	20	11	31
9	Работники в области искусства, культуры, физической культуры и спорта	13	12	25
10	Работники средств массовой информации	10	20	30
11	Работники учреждений социального обслуживания	4	4	8
12	Работники в сфере общественной безопасности	3	4	7
13	Административные и офисные работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации и ее учетом	10	10	20
14	Работники сельского и лесного хозяйства, рыболовства и рыбоводства	10	15	25
15	Рабочие в сфере строительства, добычи и переработки полезных ископаемых, энергетики, промышленности и родственных профессий	110	100	210
16	Рабочие в сфере транспорта, связи и родственных профессий	20	35	55
17	Рабочие по изготовлению, ремонту и обслуживанию оборудования, приборов, изделий, инструментов	56	56	112
18	Рабочие-операторы, аппаратчики и машинисты установок и машин, слесари-сборщики	25	25	50
19	Работники жилищно-коммунального хозяйства, торговли, общественного питания и гостиничного обслуживания	35	35	70

* Группы занятий (профессий) и их количество могут быть уточнены в ходе реализации плана-графика.

Источник: Приказ Минтруда России от 30 ноября 2012 г. № 565 «Об утверждении плана-графика подготовки профессиональных стандартов в 2013–2014 гг.» / URL: www.consultant.ru

В целях достижения единообразия разработки профессиональных стандартов и применения их в сфере труда, занятости и профессионального образования данным планом-графиком определены приоритетные профессиональные стандарты, сформированные по укрупненным группам занятий на основе Общероссийского классификатора занятий с учетом международной стандартной классификации занятий. Всего выделяется порядка 800 наименований¹¹. В то время как действующая система справочников (ЕТКС, ЕКС) насчитывает свыше 7,5 тыс. работ и профессий рабочих, должностей служащих и специалистов. Таким образом, новая система квалификаций будет представлять собой более укрупненные характеристики квалификационных требований и появятся профессиональные стандарты, учитывающие потребности рынка труда, являющиеся основой разработки образовательных стандартов и программ, должностных инструкций в организациях.

Трудовая миграция

Еще одним актуальным вопросом остается оценка необходимости российского рынка труда в иностранной рабочей силе.

Так, в 2012 г. Минтрудом России совместно с субъектами Российской Федерации осуществлялась работа по определению потребности в иностранных работниках на 2013 г. В результате проделанной работы Правительством была определена потребность Российской Федерации в привлечении 1,7 млн иностранных работников, утверждены квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу в размере 1,7 млн разрешений и квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в размере 410 тыс. приглашений. Распределение потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников по приоритетным профессионально-квалификационным группам отражает тенденции развития рынка труда, сопровождающиеся увеличением спроса на квалифицированные рабочие кадры, которые составляют 79%.

В целях увеличения численности квалифицированных иностранных специалистов на рынке труда, повышения заинтересованности работодателей в привлечении квалифицированных работников Минтрудом России издан Приказ от 3 декабря 2012 г. № 568н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан — квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации не распространяются, на 2013 г.». Данный перечень содержит 59 профессий (специальности, должности), в т.ч. инженерных специальностей.

По предложениям Минтруда России ежегодно устанавливается допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующи-

¹¹ Количество профессиональных стандартов определено с участием объединений работодателей и экспертов, Автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», а также на основе предложений федеральных органов исполнительной власти с учетом приоритетов развития отраслей экономики.

ми субъектами в отдельных видах экономической деятельности, что способствует обеспечению приоритетного права на трудоустройство российских граждан, снижению безработицы, стимулирует работодателей к приему на работу российских граждан¹².

В настоящее время продолжается совершенствование законодательства по вопросам регулирования трудовой миграции.

Так, Минтрудом России внесен в Правительство проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части совершенствования порядка привлечения иностранных работников к трудовой деятельности». Цель закона — *совершенствование порядков* определения потребности в иностранных работниках и формирования соответствующих квот на осуществление иностранными работниками трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

Также Минтрудом России подготовлен проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Законопроект предусматривает внесение в законодательство Российской Федерации изменений в части установления упрощенного порядка привлечения для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации отдельных категорий иностранных работников, направляемых иностранными коммерческими организациями, зарегистрированными на территории государств — членов ВТО, в представительства, филиалы или дочерние организации, находящиеся на территории Российской Федерации.

В проекте Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, связанных с особенностями осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами» Минтрудом России предложено дополнить Трудовой кодекс отдельной статьей, регулирующей особенности регулирования труда иностранных работников.

Законопроектом предлагается *в качестве обязательного* для включения в трудовой договор с иностранным гражданином условие предусмотреть обязанность иностранного гражданина или лица без гражданства иметь разрешение на работу, патент, разрешение на временное проживание или вид на жительство в зависимости от их административно-правового статуса. При окончании срока действия указанных документов предусмотрено отстранение от работы иностранного работника, при аннулировании документов — расторжение трудового договора. Предусматривается обязанность для иностранных граждан, временно пребывающих на территории Российской Федерации, предъявлять при заключении трудового договора действующий на территории Российской Федерации договор (полис) меди-

¹² Постановление Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2012 г. «Об установлении на 2013 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли и в области спорта на территории Российской Федерации» / URL: www.rg.ru

цинского страхования либо соответствующий договор, заключенный с медицинской организацией, на получение иностранным гражданином первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи. Однако исключается обязанность для некоторых категорий иностранных граждан представления при заключении трудового договора страхового свидетельства государственного пенсионного страхования и документов воинского учета.

Востребованные профессии на российском рынке труда

Как уже отмечалось выше, ситуация на рынке труда в Российской Федерации стабилизировалась. Об этом также свидетельствует рост числа вакансий на крупных российских *job*-сайтах, по сравнению с периодом, когда российская экономика находилась в состоянии кризиса. Однако вследствие того, что подготовка специалистов не всегда соответствует требованиям рынка, наличие диплома *не дает гарантии на быстрое трудоустройство*, а шанс найти работу сильно зависит от выбранной специальности, а иногда и специализации.

Некоторые направления набирают свою популярность и становятся востребованными, следовательно, и более высокооплачиваемыми, но самые востребованные профессии могут быть не связаны с оплатой. Так, ряд вакансий сокращается из-за перенасыщения рынка соответствующими специалистами.

По данным крупных *job*-сайтов можно выделить десять наиболее востребованных профессий в 2012–2013 гг.¹³

На десятом месте среди самых востребованных профессий находится менеджер по персоналу. Эта актуальная вакансия есть на каждом предприятии, средняя заработная плата составляет 35 000 руб. Вследствие большого роста числа кафе и ресторанов на девятом месте находятся повара. Наиболее востребованной является профессия суши-повара. Заработная плата руководителя процесса приготовления блюд может достигать 35 000 руб. На восьмом месте по престижности и востребованности расположена профессия инженера в любой производственной компании. Оклад инженера достигает 60 000 руб.

Особую популярность приобрела профессия менеджера по закупкам и наиболее востребованы специалисты, имеющие опыт работы в данной сфере. Их заработная плата составляет от 30 000 до 55 000 руб. Также очень востребованы врачи, особенно для частных поликлиник. Наибольшим спросом пользуются стоматологи, которые при частной практике зарабатывают порядка 65 000 руб.

Профессия аудитор остается перспективной и хорошо оплачиваемой. К настоящему времени заработная плата такого специалиста достигла 55 000 рублей и будет только расти. В результате развития и популярности интернет сферы профессия Веб-программиста становится все более популярной. Заработная плата составляет от 45 000 руб.

¹³ Обзор и рейтинг профессий в 2013 году, которые наиболее востребованы. Юридический вестник / URL: <http://www.legalreviews.ru>; www.job-today.ru; <http://hh.ru>; www.superjob.ru.

Третьей по популярности является профессия личный водитель. Заработная плата опытного водителя может достигать 60 000 руб. Второй — юрист. В результате того, что наличие опыта у такого специалиста имеет большое значение при оплате труда, заработная плата может варьироваться от 30 000 до 100 000 руб.

На первом месте в рейтинге профессий 2013 г. находится *IT*-специалист. Они занимаются базами данных, систематизацией всей информации на предприятии. На *IT*-специалисте лежит огромная ответственность, он следит в т.ч. за возможной утечкой информации и разрабатывает все системы безопасности информационных систем. Следовательно, для этой профессии характерна высокая оплата труда — от 60 000 руб.

Завершая, отметим, что в целом ситуация на рынке труда *будет сохранять устойчивый характер*. Динамика числа вакансий и резюме сохранит положительный тренд, но темпы их роста будут снижаться. Более востребованными становятся молодые кадры, однако число вакансий для выпускников и специалистов без опыта работы вырастет на 40–50%; количество компаний, готовых принимать выпускников на стажировки, также увеличится.